

Socialdepartementet

103 33 Stockholm

## **Uppdrag att rapportera insatser inom ramen för ansvaret som sektorsmyndighet inom handikappolitiken**

### **Uppdrag**

*Genom sitt särskilda ansvar som sektorsmyndigheter inom ramen för handikappolitiken ger regeringen Arbetsförmedlingen m fl myndigheter, efter nära samråd med Myndigheten för handikappolitisk samordning, Handisam i uppdrag att*

- lämna en redovisning av de insatser som genomförts inom den sektor som myndigheten omfattar,
- att beskriva utvecklingen inom respektive myndighets sektorsansvar och därvid särskilt beakta resultatet av uppsatta mål och etappmål, samt
- göra en bedömning av fortsatt behov och prioriteringar av insatser på området

*Regeringen har också gett Handisam ett särskilt uppdrag att samordna och sammanställa sektorsmyndigheternas rapporter samt göra en samlad analys av de redovisade resultaten i förhållande till de handikappolitiska målen.*

*Sektorsmyndigheterna ska rapportera till regeringen senast 31 mars 2009.*

*Handisam ska tillställa regeringen sin samlade redovisning och analys senast 1 juli 2009.*

Dåvarande Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) och från 2008 Arbetsförmedlingen har årligen sedan 2003 till regeringen rapporterat insatser inom ramen för uppdraget som sektorsansvarig myndighet. Särskilda rapporter har på lämnats till Handisam på begäran.



## **Arbetsförmedlingens uppdrag avseende personer med funktionshinder**

### **Sektorsansvar i handikappolitiken**

Arbetsförmedlingen har ett samlat sektorsansvar för handikappfrågor inom arbetsmarknadspolitiken. Detta regleras i 5 § förordningen (2007:1030) med instruktion för Arbetsförmedlingen.

Arbetsförmedlingen har satt upp mål som utgör en konkretisering inom den arbetsmarknadspolitiska sektorn av de nationella handikappolitiska målen om funktionshindrades fulla delaktighet i samhällslivet. Sett ur den funktionshindrades synpunkt sträcker sig sektorsansvaret inom arbetsmarknadsområdet från insatser inriktade på att *finna och få ett arbete* till att också *behålla ett arbete*. Det innebär att ansvaret också omfattar den arbets sökandes inträde på arbetsplatsen/arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingens primära uppgift som sektorsansvarig myndighet är att sätta och följa upp mål för den egna verksamheten när det gäller stöd till personer med funktionshinder för att finna, få och behålla ett arbete. Som sekundär uppgift ska Arbetsförmedlingen ställa krav på insatser för personer med funktionshinder som riktar sig till myndigheter/verksamheter inom hela den arbetsmarknadspolitiska sektorn.

Förutom sektorsansvaret har Arbetsförmedlingen även uppdraget att redovisa en handlingsplan för hur lokaler, information och övrig verksamhet ska bli tillgänglig för personer med funktionshinder. Uppdraget regleras i förordningen (2001:526) om de statliga myndigheternas ansvar för genomförandet av handikappolitiken.

Etappmålen inom ramen för Arbetsförmedlingens sektorsansvar är följande:

1. De funktionshindrades arbetsförmåga skall tas tillvara så att deras sysselsättningsgrad på sikt överensstämmer med befolkningens som helhet. Andelen sysselsatta av funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga skall öka snabbare än för övriga i arbetskraften (inriktningsmål).
2. Andelen arbetssökande med funktionshinder som är långtidsinskrivna på Arbetsförmedlingen skall utvecklas bättre än för övriga långtidsinskrivna.
3. Andelen personer med funktionshinder som deltar i förberedande utbildning och i arbetsmarknadsutbildning skall varje år klart överstiga deras andel av samtliga arbetslösa.
4. Andelen arbetsgivare som är beredda att anställa en person med nedsatt arbetsförmåga på grund av funktionshinder skall öka väsentligt.



5. Funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga och med behov av individuellt stöd/anpassning i arbetssituationen skall ha fått det 2010.

### **Arbetsmarknadspolitiskt uppdrag**

Arbetsförmedlingen har i sitt grundläggande uppdrag bl a uppgiften att prioritera dem som befinner sig långt från arbetsmarknaden. Arbetssökande med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga är en sådan grupp.

Arbetsförmedlingen har ett särskilt uppdrag att verka för att personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga får särskilt stöd för att finna, få och behålla ett arbete. Arbetssökande med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga har tillgång till all service och alla arbetsmarknadspolitiska program inom Arbetsförmedlingen och ska vid behov få del av arbetslivsinriktad rehabilitering och de särskilda stöden för personer med funktionshinder.

### **Arbetsförmedlingens insatser under perioden**

#### **Riktlinjer**

Arbetsförmedlingen har fastställt och reviderat interna *riktlinjer för arbetslivsinriktad rehabilitering*, som är ett prioriterat uppdrag. Riktlinjerna förtydligar uppdraget som gäller Arbetsförmedlingens insatser för arbetssökande som har nedsatt arbetsförmåga på grund av funktionshinder eller ohälsa. Riktlinjerna tar också upp strategier för utvecklingen av en effektiv arbetslivsinriktad rehabilitering inom Arbetsförmedlingen.

I Arbetsförmedlingens *riktlinjer för verksamheten 2009* markeras att Arbetsförmedlingen som sektorsansvarig myndighet ska bidra till att uppfylla de handikappolitiska målen genom att medverka till att fler arbetssökande med funktionshinder får arbete och att fler arbetsgivare är beredda att anställa personer med funktionshinder.

#### **Arbete för arbetssökande med funktionshinder**

Målet för Arbetsförmedlingens insatser är att arbetssökande ska få arbete. Under perioden 2006-2008 har varje år ca 60 000 arbetssökande med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga övergått till arbete. Av alla arbetssökande som under perioden fått arbete genom Arbetsförmedlingen har en för varje år ökande andel varit personer med funktionshinder. Under 2008 var denna andel 11,4 procent.



Möjligheten till anställning med lönestöd har fortsatt stor betydelse för att personer med funktionshinder ska få arbete. De arbetstillfällena för funktionshindrade som under 2008 kom till stånd med stöd av Arbetsförmedlingen var till 50 procent subventionerade. Under 2007 var denna andel 45 procent. En förklaring kan vara att konjunkturen skapade bättre möjligheter 2007 att anvisa arbete utan subvention för funktionshindrade.

Anställningar med arbetsgivarstöd för personer med funktionshinder gav sammantaget sysselsättning åt i det närmaste 70 000 personer med funktionshinder i genomsnitt per månad under 2008. Det är drygt 900 fler personer jämfört med föregående år. När det gäller nystartsjobb har personer med funktionshinder fått del av dem i en omfattning som mer än väl överstiger deras andel av de arbetslösa.

### **Arbetsgivarkontakter**

Arbetsförmedlingen har kontakter med arbetsgivare i form av uppsökande verksamhet för ackvirering och information om möjligheter till stöd från Arbetsförmedlingen.

Kontakterna för att ackvirera platser för funktionshindrade har ökat. Det primära i kontakterna med arbetsgivarna har varit att ackvirera nya platser för arbetssökande med funktionshinder, men har alltmer även kommit att innehålla marknadsföring och information om stöd vid anställning av arbetssökande med funktionshinder.

Arbetsförmedlingen har lagt fast en *strategi* för att öka arbetsgivarnas vilja att anställa personer med funktionshinder. Strategin kommer att ingå som en del av Arbetsförmedlingens generella arbetsgivarstrategi. Strategin tar sikte på att öka arbetsgivarnas och Arbetsförmedlingens kunskaper, att öka kontakterna, att marknadsföra arbetssökande, att utveckla den interna kompetensen och Arbetsförmedlingen som förebild.

### **Handlingsplan för tillgänglighet**

Arbetsförmedlingen har beslutat om en handlingsplan för tillgänglighet för personer med funktionshinder. Handlingsplanen som omfattar hela myndigheten Arbetsförmedlingen innefattar huvudområdena verksamhet, information och kommunikation samt lokaler. Genom inventering inom respektive huvudområde har strategiskt viktiga områden identifierats som är avgörande för att myndigheten ska vara tillgänglig för personer med funktionshinder. I handlingsplanen ingår en analys av respektive område samt prioriteringar av brister som skall åtgärdas. En åtgärdsplan fastställs för när identifierade brister kan åtgärdas. Åtgärdsplanen ska följas upp och revideras i maj 2009.



## Utvecklingen mot uppsatta mål

Redovisningen relateras till de fem etappmålen för Arbetsförmedlingens sektorsansvar.

### Sysselsättningsutveckling

SCB:s rapportering vartannat år av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionshinder visar att funktionshindrades sysselsättningsgrad minskat från 67 procent år 2000 till 62 procent 2008. (Uppgifterna från 2008 är preliminära när denna rapport skrivs).

Även för funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga har andelen sysselsatta fortsatt att sjunka från en nivå på 56 procent som noterades år 2000 till 50 procent 2008. Denna utveckling innebär att skillnaden i sysselsättningsgrad mellan funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga och ej funktionshindrade successivt har ökat sedan år 2000. För befolkningen som helhet har sysselsättningsgraden under perioden varit oförändrad.

Tidigare skillnader mellan könen – till männens fördel - när det gäller sysselsättningsgrad för funktionshindrade med nedsatt arbetsförmåga har utjämnats 2008. Det är männens sysselsättningsgrad som sjunkit kraftigt.

### Måluppfyllelse

Sysselsättningsgraden för personer med funktionshinder har sedan år 2000 inte ökat i förhållande till övriga i arbetskraften.

Differensen i sysselsättningsgrad mellan funktionshindrade och icke funktionshindrade har följt utvecklingen på arbetsmarknaden. Den har krympt då arbetsmarknaden förbättrats för att sedan öka när arbetsmarknaden blir sämre igen.

En betydande del av de anställningar som kommit till stånd för personer med funktionshinder har skett genom stöd från Arbetsförmedlingen (se ovan). Samtidigt kan konstateras att inte fler än 20-25 procent av de personer med funktionshinder och nedsatt arbetsförmåga *som inte är sysselsatta genom arbete* söker arbete genom Arbetsförmedlingen.

### Långtidsinskrivna

Långtidsinskrivning på Arbetsförmedlingen indikerar särskilda svårigheter att få en förankring på arbetsmarknaden. Med långtidsinskrivna menas sökande som varit inskrivna mer än två år och under de två senaste åren inte haft något arbete, som varat längre än en månad. Bland de långtidsinskrivna utgör sökande med funktionshinder en betydande del.



För långtidsinskrivna med funktionshinder har det genomsnittliga antalet fortsatt att öka. Denna utveckling innebär att de funktionshindrades andel av de långtidsinskrivna ökat.

#### *Måluppfyllelse*

Andelen arbetsökande med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga och som är långtidsinskrivna på Arbetsförmedlingen har inte minskat i förhållande till övriga långtidsinskrivna.

Analyser av Arbetsförmedlingens insatser visar att utvecklingen lett till ökade skillnader i jobbchans mellan personer med olika inskrivningstider. Tendensen är att arbetslösa med långa inskrivningstider har fått svårare att få osubventionerat eller subventionerat arbete relativt dem med korta inskrivningstider. Samtidigt har personer med långa inskrivningstider i betydligt större utsträckning fått arbete genom en arbetsförmedlare. Det visar att arbetsförmedlarna prioriterar sökande med långa inskrivningstider, av vilka var tredje är en person med funktionshinder.

#### **Arbetsmarknadsutbildning/förberedande utbildning**

Personer med funktionshinder har en lägre utbildningsnivå än befolkningen i övrigt. De ökade kraven i arbetslivet på utbildning är ett ytterligare arbetshinder för de personer med funktionshinder som har låg utbildningsnivå eller saknar yrkesutbildning.

Arbetsökande med funktionshinder har varit prioriterade för deltagande i såväl arbetsmarknadsutbildning som förberedande utbildning. Denna prioritering gällde också under hela perioden. Att personer med funktionshinder prioriteras indikeras genom ett högre deltagande i både arbetsmarknadsutbildning och förberedande utbildning än vad som motsvaras av deras andel av de arbetslösa.

#### *Måluppfyllelse*

Funktionshindrades andel av deltagarna i arbetsmarknadsutbildning har varit högre än deras andel av de arbetslösa under den senaste 6-årsperioden. Undantag utgör åren 2006 och 2007. När det gäller förberedande utbildning har deltagare med funktionshinder klart överskridit sin andel av de arbetslösa. Personer med funktionshinder har alltså varit prioriterade till dessa utbildningsformer.

#### **Arbetsgivarna**

Arbetsgivarnas benägenhet att anställa personer med funktionshinder påverkas positivt om man i samband med rekryteringen möter personer med funktionshinder som söker arbete på företaget. Återkommande arbetsgivar-



undersökningar har bekräftat detta. Resultaten kan tolkas så att utsikterna ökar för en person med funktionshinder att få en anställning om man finns med bland personer som intervjuas till de lediga platserna. Undersökningarna visar att, om en person med funktionshinder har sökt en plats och arbetsgivaren vet om det, är sannolikheten 20 procent att den funktionshindrade personen anställs.

Arbetsförmedlingen har under 2008 gjort en särskild arbetsgivarundersökning med fokus på arbetsgivarnas intresse att anställa. Den riktades till ca 3 000 företag och genomfördes genom tilläggsfrågor till Arbetsförmedlingens ordinarie arbetsgivarundersökning. Arbetsgivarna lyfter entydigt fram att rätt kompetens är den viktigaste faktorn för att vilja anställa personer med funktionsnedsättning. Intressant är att de företag som har erfarenhet av medarbetare med funktionsnedsättning i något större utsträckning ser positivt på anställning med lönestöd.

#### *Måluppfyllelse:*

Arbetsgivarnas intresse för att anställa personer med funktionshinder som söker arbete via Arbetsförmedlingen har i begränsad utsträckning speglats genom Arbetsförmedlingens arbetsgivarundersökningar. De visar att chansen att en person med funktionshinder som söker en plats ska anställas inte förändrats under de år detta undersökts.

En mer ändamålsenlig undersökning av arbetsgivarnas vilja att anställa funktionshindrade införs för närvarande. Kundundersökningen kommer att genomföras två gånger om året.

#### **Anpassning i arbetet**

Möjligheten till stöd och anpassning i arbetsituationen har stor betydelse för att funktionshindrade ska kunna klara arbetsuppgifterna och i längden kunna behålla arbetet.

SCB:s rapportering vartannat år av funktionshindrades situation på arbetsmarknaden har visat på en positiv utveckling när det gäller möjligheterna att tillgodose funktionshindrades behov av stöd och anpassning för att kunna utföra ett arbete. Den förbättrade situationen har särskilt gällt behovet av anpassning med hjälpmedel, anpassning av arbetstempo, arbetstid och arbetsuppgifter. Rapporteringen visade också att behoven av anpassning är störst just när det gäller arbetstid, arbetstempo, arbetsuppgifter och hjälpmedel. Tre fjärdedelar av de sysselsatta funktionshindrade uppger att de har behov av någon form av anpassning i arbetet.

Det enda som bryter denna positiva utveckling är behovet av hjälpmedel i arbetet som 2008 visar sig sämre tillgodosett jämfört med tidigare. Denna försämrade situation gäller enbart funktionshindrade män med behov av



hjälpmedel. När det gäller funktionshindrade kvinnor har behovet av anpassning tillgodosetts 2008 i ökad utsträckning jämfört med tidigare.

För dem som behöver stöd och anpassning i arbetet har detta tillgodosetts i en utsträckning som 2008 närmar sig 80 procent. Detta gäller fyra områden där behoven är stora, nämligen anpassning med hjälpmedel, anpassning av arbetstid, arbetstempo och arbetsuppgifter. 2002 tillgodosågs inom dessa områden behovet av anpassning för ca 70 procent av de funktionshindrade med anställning.

#### *Måluppfyllelse*

Personer med funktionshinder som har behov av stöd och anpassning i arbetet har i ökande utsträckning fått sådana behov tillgodosedda. Inom de områden där behovet av stöd och anpassning är störst får 4 av 5 personer sina behov av stöd tillgodosedda på arbetsplatsen. Möjligheterna till anpassad arbetstid för anställda med funktionshinder är en faktor som fått stor betydelse.

#### **Fortsatta behov och prioriteringar av insatser**

De arbetsmarknadspolitiska insatserna riktas främst mot personer som står längst från arbetsmarknaden. En sådan grupp är personer med funktionshinder. Särskilt prioriterat kommer att vara att säkerställa stöd med hänsyn till de funktionshindrades behov. Samverkan med andra myndigheter och aktörer – kompletterande aktörer - för att utnyttja deras kompetens är ett viktigt utvecklingsområde.

Allt fler arbetslösa kvalificerar sig för Arbetsförmedlingens Jobb- och utvecklingsgaranti. I det närmaste var tredje deltagare i garantin är en arbetssökande med funktionshinder. Insatserna inom garantin kommer att utvecklas, inte minst för att utnyttja olika kompetenser på arbetsmarknaden.

#### **Arbetsförmedlingens resursbehov för att fler personer med funktionshinder ska kunna få arbete**

Utvecklingen på arbetsmarknaden för personer med funktionshinder har i ett tioårsperspektiv varit svagt negativ. En minskande andel av de funktionshindrade i befolkningen har varit sysselsatta genom eget arbete. Arbetsförmedlingens inriktningsmål i sektorsansvaret är att sysselsättningsgraden för personer med funktionshinder ska öka.

Arbetsmarknaden kommer de närmaste åren att kännetecknas av ökad arbetslöshet, särskilt bland grupper med svagare förankring på arbetsmarknaden. Tillskottet av nya personer till arbetskraften kommer i ökad utsträckning att bestå av individer med svag konkurrensförmåga. Det är personer som lämnar sjukförsäkringen, är utlandsfödda m fl.



Bland de relativt stora grupper som lämnar sjukförsäkringen och som tillförs arbetskraften de närmaste åren kommer en stor andel att vara personer med funktionshinder. Det visar erfarenheterna av fem års nära samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan när det gäller rehabiliteringsinsatser för stöd till långtidssjukas återgång i arbete.

Erfarenheterna visar också att insatser från Arbetsförmedlingen ger en ny chans på arbetsmarknaden. En tredjedel av målgruppen får jobb inom ett år genom Arbetsförmedlingens insatser, särskilt genom subventionerade anställningar. Detta under förutsättningar att relativt omfattande rehabiliteringsinsatser sätts in och att de sökande klarar kraven på egenaktivitet. Arbetsförmedlingen kommer att behöva utökade resurser, inte minst för att fler personer med funktionshinder ska kunna få anställning med lönebidrag. Arbetsförmedlingen har i budgetunderlag för perioden 2010-2012 preciserat dessa behov.

### **Samverkan för fler personer med funktionshinder i arbete**

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Skolverket och Socialstyrelsen överlämnade till regeringen i februari 2008 en gemensam strategi för hur fler personer med funktionshinder ska kunna försörja sig genom eget arbete.

Strategin har en direkt koppling till Arbetsförmedlingens inriktningsmål i sitt sektorsansvar i handikappolitiken. Strategin tar upp femton förslag som berör flera av myndigheternas arbete. Förslagen fokuserar på strukturella hinder som påverkar funktionshindrades möjligheter på arbetsmarknaden. Utöver förslag till en utvecklad samverkan mellan myndigheter föreslås också att vissa svaga länkar i rehabiliteringen ska stärkas samt att olika hinder i regelverken ska undanröjas. De femton förslagen på åtgärder fördelas på dessa prioriterade områden. Särskild uppmärksamhet riktas mot unga funktionshindrade och deras inträde i arbetslivet.

### **Utveckling av Arbetsförmedlingens arbetsgivarkontakter**

Den strategi som utarbetats för att öka arbetsgivarnas vilja att anställa personer med funktionshinder ska genomföras. Strategin kommer att vara en del av Arbetsförmedlingens generella arbetsgivarpolicy.

Regelbundet återkommande kundundersökningar kommer också att genomföras för att ta reda på arbetsgivarnas intresse att anställa funktionshindrade. Undersökningen planeras att genomföras två gånger per år i form av tilläggsfrågor till Arbetsförmedlingens arbetsgivarundersökning.



Parallellt med kundundersökningen ska vid Arbetsförmedlingens prognosarbete uppdraget att öka arbetsgivarnas vilja att anställa uppmärksammas genom ett antal fasta frågeställningar till arbetsgivarna.

### **Forsatt utveckling av Arbetsförmedlingens arbetslivsinriktade rehabilitering och insatser för personer med funktionshinder**

Det inre utvecklingsarbetet inom Arbetsförmedlingen fortsätter för att skapa en effektivare process för stödet till arbetssökande med funktionshinder. Målet är ett strukturerat arbetssätt så att sökande får rätt tjänst och att processen till arbete förkortas.

#### *Identifiera funktionshindrades behov*

Insatserna för arbetssökande som står långt från arbetsmarknaden behöver sättas in tidigt med hänsyn till individuella behov, inte minst för sökande med nedsatt arbetsförmåga. Implementering av effektiva kartläggningsinstrument pågår.

#### *Samarbete kring den sökande*

Samarbetet mellan arbetsförmedlare och specialister (psykologer, socialkonsulenter, arbetsterapeuter, sjukgymnaster m fl) utvecklas genom olika arbetsformer kring sökande som behöver arbetslivsinriktad rehabilitering.

#### *Utveckling av kompetens*

Kunskaper och kompetens inom Arbetsförmedlingen om funktionshinder breddas, särskilt om hur funktionshinder kan identifieras och hur rätt tjänst för personer med funktionshinder fastställs. Kompetensutvecklingen förstärks för personal inom arbetslivsinriktad rehabilitering.

#### *Förstärkning av insatser vid anställning*

Resurserna för Särskilt introduktions- och uppföljningsstöd (SIUS) byggs ut. Stödet har stor betydelse för att arbetssökande med funktionshinder ska kunna påbörja en anställning.

#### *Samverkan med Försäkringskassan*

Effekterna av de nya reglerna i sjukförsäkringen medför att fler långtidssjuka kommer att vara arbetssökande hos Arbetsförmedlingen och rehabiliteringsinsatserna för återgång i arbete kommer att få ökad omfattning. Resurserna för denna samverkan behöver utökas.

#### *Samverkan kring unga med funktionshinder*

Arbetsförmedlingens särskilda uppdrag och verksamhet för unga med funktionshinder är inriktad på samverkan i övergången från skola till arbetsliv. Möjligheterna på arbetsmarknaden ska prövas i ökad utsträckning för att motverka ungdomarnas beroende av aktivitetsersättning. Arbetsförmedlingen organiserar och insatser för dessa ungdomar utvecklas och säkerställs.

*Stöd och anpassning i arbetet*

Fler arbetssökande med behov av stöd och anpassning i arbetet ska kunna få det genom Arbetsförmedlingen. Det gäller inte minst stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen och stöd till personligt biträde. Stöd i handläggningen på Arbetsförmedlingen av dessa insatser implementeras.

**Arbetsförmedlingens tillgänglighet**

Arbetsförmedlingens arbete med att förbättra tillgängligheten för personer med funktionshinder pågår fortlöpande. De identifierade bristerna i en särskild åtgärdsplan ska så långt möjligt vara åtgärdade innan utgången av 2010.

**Källor:**

Arbetsmarknadsrapport 2008:2, Arbetsförmedlingen

Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2006, SCB 2007:2 samt preliminära data för 4:e kv 2008.

Strategi för fler personer med funktionshinder i arbete, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Skolverket och Socialstyrelsen, februari 2008

Återrapportering enl regleringsbrev för 2008, funktionshindrade. Arbetsförmedlingen februari 2009.

Budgetunderlag för perioden 2010-2012, Arbetsförmedlingen februari 2009

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad Angeles Bermudez-Svankvist, generaldirektör. Ärendet har föredragits av utredaren Lennart Ålund. I den slutgiltiga handläggningen har chefen för ledningsstaben Jan-Olof Dahlgren, avdelningschefen Henrietta Stein samt enhetschefen Marianne Lindman deltagit.

Angeles Bermudez-Svankvist

Lennart Ålund